HRA AN USIUM The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

ਜਂ. 549| No. 549| नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्तूबर 25, 2012/कार्तिक 3, 1934

NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 25, 2012/KARTIKA 3, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 अक्तूबर, 2012

सा.का.नि. 790(अ).—केंद्रीय सरकार, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की ज़ंपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल में जल स्कंध, समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-शिब्बत सीमा पुलिस बल में जल स्क्रव्ध, (समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे I
- 2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में निर्दिष्ट पदों पर लागू होगे ।
- 3. पद संख्या. वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :-- उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, उनका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन और वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि ः उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताए और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) रो स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह कियः है ; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, - उक्त नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुझेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. चिकित्सीय दृष्ट्या योग्यता :-- इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी केवल वे व्यक्ति, जो केंद्रीय सेना पुलिस बल में स्वास्थ्य देखभाल प्रणाली में यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सीय प्रवर्ग शेप-I में है, इन नियमों के उपबंधों के अधीन पात्र होंगे !
- 7. अधिवर्षिता :-- इन नियमों के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति 57 वर्ष की आयु प्राप्त होने के मास के अंतिम दिन को अपराहन में सेवा से निवृत्त होगा परंतु कोई व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख मास की पहली तारीख है वह 57 वर्ष की आयु प्राप्त होने के माह के पूर्ववर्ती माह की आखिरी तारीख को अगराहन में सेवा से निवृत्त होगा ।
- 8. शिथिल करने की शक्ति :-- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आवैश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 9. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायते पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

		- u	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	न्यान अकास अन्यान पर	सीसे मती किए जाने वाले व्यक्तिकों के लिए
पद का नाम	पद संख्या	वगाकरण	वतन बङ आर प्रड वेतन/वेतनमान		आयु-सीमा
(+)	(2)	(3)	(4)	(2)	
1 सहायक	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	ਰੇਨਜ ਕੈਂ <u>ਂ</u> ਫ਼-3: 15600-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
समादेष्टा (वर्क शाप)	(2012)	समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	39100 फ. + ਸ਼ੇਫ ਕੇਰਜ 5400 ਨ.		
	कार्यभार के आधारपर परिवर्तन किया जासकता है ।				-
सीधे मती किए जा और अन्य अहर्ताएं	1 re	शीक्षक	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों नहीं।	किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और अहर्ताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या	परिवीक्ता की अवधि, यदि कोई हो ।
	(1)		(8)	((6)
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	ों होता	प्रोन्तत किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भ प्रोन्नति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा द्वारा भरी जाने वा पतिशतता	मती की पद्धति : भती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्रितयों की प्रतिभातता	प्रोन्निते या प्रतिनियुक्ति या	। आमेलन द्वारा मती की दशा	में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति य	प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा मती की दशा में वे भीणयां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।
	(10)			(11)	
प्रोन्नित द्वारा जिसके प्रतिनियक्ति द्वारा ।	के न हो सकने पर	प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिब नियमित सेवा है और यथा	: मारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे निरीक्षक (मास्टर, है और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को		इंजन चालक तथा वर्कशाप) जिनकी उस श्रेणी में तीन वर्ष की सफलतापूर्वक पूरा किया है ।
भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन	भूतपूर्व सीनकों के लिए : प्रतिनेयुक्ति/ पुनरियोजन	टिम्पण 1 : जहां ऐसे किन् उस्त हो जहां उनसे लोहर	ँ ग्छ व्यक्तियों के संबंध में जिन व्यक्तियों के संबंध में भी कि	होने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा दार किया जाएगा परंत यह तब	टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ती है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा जन से जना उनसे कोस्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंत यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता
		रहा हो जहां उनसे उन्हर्ज जानस्त सेवा, अपेक्षित अहंक/ पात्रता सेव कनिष्ट व्यक्तियों सिहेत जिन्होंने परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक	रहा हा जहा उनसे उन्हुट जानस्तु के अपने से अधिक से या दो वर्ष से, मेना, अपेक्षित अहंक/ पात्रता सेवा के आपे से अधिक से या दो वर्ष से, कनिष्ट व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अहंक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी पारिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ती हो ।	से या दो वर्ष से, इनमें से उ सेवा पहले ही पूरी कर ती है	ु इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कर ती है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी
		िष्पण 2 : प्रोन्नति के ि तारीख से, जिसमें छटे वं आधार पर की गई सेवा जाएमी ।	गए न्यूनतम अहंता सेवा की ग प्रेप्रेय वेतन आयोग की सिफा को आयोग की सिफारिशों के	टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंता सेवा की गणना के उद्देश्य के लिए किसी तादीख से, जिसमें छटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थाने जाएगी ।	टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के उद्देश्य के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी; 2006 से पहले या उस तादीख से, जिसमें छठे छेट्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्थानी प्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्त द्वारा : केंद्रीय या राज्य सरकार या केंद्रीय सेना पुलिस बल या तत्रस्थक के ऐसे अधिकारी ;
क.(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो ; या
(ii) निरीक्षक की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और
(ख) मोटर ट्रांसपोर्ट अथवा जल-रकंध में न्यूतनम छह वर्ष का अनुभव रखता हो ।
स्टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नाति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन प्रा िमाग में इस नियक्ति से तीक पहले धारित किसी अन्य
काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक महीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
स्टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हता सेवा की गणना के उद्देश्य के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तिरीख से, जिसमें छटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुगरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित
अधि ५ ५ का १६ सव का अधि १ का सिकारिशा क आधार पर विस्तारित तत्त्थांना ग्रह वर्तन या वतनमान पर का गड्ड सवा समझा जाएगी ।
भूतपूर्व सीनेकों के लिए प्रतिनियुक्ति/युनर्नियोजन
भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के निरीक्षक के समतुल्य श्रेणी में ऐसे सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के सबंघ में, जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ नियमित आधार पर सदुश पद धारण किया हुआ है. पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर
सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर स्खा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है
तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर 57 वर्ष की आयु तक बने रहने दिया जा सकता है । पुनर्नियोजन की पात्रता के लिए अधिकतम आयु- सीमा आवेटन की पाप्ति की तानीय को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यद विभागीय प्रान्नात सामात है, तो उसका संरचना	भता करन म किन पारास्थातवा म सघ लोक सवा आयाग स परामश किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।
1. महानिदेशक या अपर महानिदेशक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	
2. महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	
3. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	
4. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय	

केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटरक्षक से भिन्न सदृश वेतनमान में ऐसे निरीक्षक (मास्टर्), जिन्होंने भारतीय जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन वाणिस्थिक समुद्री बेड़ा विभाग या अंतर्देशीय जलमार्ग परिवहन निगम मितिनियुक्त द्वारा :-- केंद्रीय या राज्य सरकार विभागों के ऐसे अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण द्वारा जारी प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण-पत्र रखते हों ; या

या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटरक्षक से भिन्न सदृश वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो तथाँ जो भारतीय जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन वागिष्यिक समुद्री बेड़ा विभाग या अंतर्देशीय जलमार्ग परिवहन निगम द्वारा ऐसे उप निरीक्षक (मास्टर) जो वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रू. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य वेतनमान में केंद्रीय सेना पुलिस बल जारी प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण-पत्र रखते हों ; या

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । क्र धिक टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । **टिप्पण ३** : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं

टिप्पण 4 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है. नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आघार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी !

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप निरीक्षक के समतुत्य श्रेणी में ऐसे सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के शबंध में, जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, पर भी विचार किया जाएगा क्षे एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव 🖄 ीदित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनो पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बंत से िमुक्त किया जाना तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता

(13)	लागू नहीं होता ।				(9)	लागू नहीं होता			(6)	लागू नहीं होता	
					(5)	. 9300- लागू(नहीं होता - ग्रेंड वेतन			(8)	लागू नहीं होता	
	के संबंध में निम्मलिखित से मिलकर	- अध्यक्ष	बल – सदस्य	- सदस्य	(3) (4)	साधारण केन्द्रीय सेवा, वितन बँड-2, 9300- समूह 'ख' अराजपत्रित, 34800 रू. + ग्रेड वेतन (अननुसचिवीय) 4600/- रू.		7			
(12)	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध बनेगी :	1. महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	2. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	3. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल		01* 年 (2012) 年 (3)	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		(7)	लागू नहीं होता	
	समूह 'ख' विभ बनेगी :	1. महानिरीक्षक,	2. उप महानिशे	3. समादेष्टा, भ	(1)	3. निरीक्षक (वर्कशाप)			÷		

	8 ≡			Inco	ALE						h h-	٠	= 7 16
(11)		प्रोन्नति द्वारा यथाविहित प्रोन्		िष्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।	प्रतिनियुक्ति द्वारा :	केंद्रीय या राज्य सरकार विभागी के ऐसे आधकारों या कंद्राय सना पुलिस बल या कंद्राय पुलिस पंगठन या राज्य राज्य या तेटत्क्षक से भिन्न सदृश वेतनमान में ऐसे निरीक्षक (वर्कशाप) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या	ऐसे उप निरीक्षक (वर्कशाप), जिनकी वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रू. + ग्रेड वेतन 4200/- रू. या समतुल्य वेतनमान में केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटरक्षक से भिन्न श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो ; और	केंद्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य संस्थान से डीजल इंजन या मैकेनिक या वेस्डर या मशीन शाप या कारपेन्टर या इतेक्ट्रीशियन या फिटर या टर्नर में डिप्लोमा या अथवा प्रमाण-पत्र रखता हो ।	िटमण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्निति की सीधी पंक्ति में हैं. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।	टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विशःग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं हो ^{न्य १}	टिम्मण ४ : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की मिफारिशों के आघार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आघार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आघार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।	भूतपूर्व सीनकों के लिए प्रतिनियुक्ति/युनर्नियोजन	भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप निधेषक के समतुत्य अणी में ऐसे सम्भरंग बल के ऐसे कामिक। के सबध में, जिन्होंने पान पर
		प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	भूतपूर्व सैनिकों के लिए ; प्रतिनियुक्ति <i>।</i> पुनर्नियोजन				-			-			

भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है : तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।	(13)	के संबंध में निम्नितिखित से मिलकर	- अध्यक्ष	- सदस्य	- सदस्य	(3) (4) (5) (6) ण केन्द्रीय सेवा वेतन बैंड-2, 9300- लागू नहीं होता लागू नहीं होता	1' अराजपत्रित. 34800 रू. + ग्रेड वेतन चेवीय) 4600 रु.			(6) (8)	तामू नहीं होता नामू नहीं होता	(11)	प्रोन्नित द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप निरीक्षक (इंजन चालक) में से, जिनकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है और यथाविहित प्रोन्नित पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है ।	टिष्पण 1 : जहां ऐसे कमिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/ पात्रता असे किस से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे	सवा, अपाक्षत अहक/ पात्रता सवा क आच भ जावया त चा च च प भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ	टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर
भीतर सेवानि व्यक्तियों को तत्पश्चात उन	(12)	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबं बनेगी :	1. महानिशिक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	2. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	3. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	(1) (2) HIBITOU	中) (2012)	* कार्यभार के आधार	पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(2)	लागू नहीं होता	(01)	न हो सकने पर	ं लिए ; प्रतिनियुक्ति/	सवा, अपार कमिष्ट व्य परिवीक्षा ब	िष्पण 2 पर पुनरीहि

	प्रतिनियुक्ति द्वारा :	
	केंद्रीय या राज्य सरकार विभागों के ऐसे या तटत्सक से भिन्न सदृश वेतनमान में	केंद्रीय या राज्य सरकार विभागों के ऐसे अधिकारी या केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पु लिस संगठन या तटत्स्रक से भिन्न सद्दश वेतनमान में ऐसे निरीक्षक (इंजन चालक) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद घारण किए हुए हैं ; अथवा
	ऐसे उप निरीक्षक (इंजन चालक), जिन सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठ हो ; और	ऐसे उप निरीक्षक (इंजन चालक), जिनकी वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रू. + ग्रेड वेतन 4200/- रू. या समतुल्य वेतनमान में केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटत्क्षक से भिन्न उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो ; और
	मान्यताप्राप्त संस्थान या स्थापन से द्वितीर	मान्यताप्राप्त संस्थान या स्थापन से द्वितीय श्रेणी के इंजन चालक का प्रमाण-पत्र रखता हो ।
	दिष्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभाग जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनि	टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।
	दिणण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिर पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य प्	टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साघारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
	िष्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति व होगी ।	: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं
	िष्पण 4: प्रतिनियुक्ति पर आधारित नि जिसमें छटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिर गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के 3	स्टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।
-	मूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन	ध्योजन
	भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप निरीक्षक-के समतु की नियमित सेवा के साथ नियमित आधार पर सदृश पद धा भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर उत्परचात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप निरीक्षक के समतुत्य श्रेणी में ऐसे सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के सबंध में, जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिधुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है;
(12) समूह 'ख विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में निम्नलिखित से मिलकर	संबंध में निम्नलिखित से मिलकर	तम् नहीं होता।
भगः। : 1. महानिरीक्षक, भारत–ितब्बत सीमा पुलिस ब ल	स बल – अध्यक्ष	
2. उप–महानिरीक्षक, भारत–तिब्बत सीमा पुलिस बल	पुलिस बल – सदस्य	
3.े समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	बल – सदस्य	

_	_=			_															_
(9)	लागू नही होता				9)	-	में दस वर्ष की नियमित सेवा है	रफलतापूर्वक पूरा किया है ।	न्नति के लिए विचार किया जा स की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता	जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी	ायोग की सिफारिशों के आधार की सिफारिशों के आधार पर		गटन या राज्य सरकार पुलिस श पद धारण किए हुए हैं ; या	और		नियुक्ति के लिए विचार किए ।त्र नहीं होंगे ।	वेमाग में इस नियुक्ति से ठीक होगी।	ख को 52 वर्ष से अधिक नहीं	ें असे पहले या उस तारीख से,
(5)	लागू नहीं होता				(6) (6)	-	स्टर) में से, जिनकी उस श्रेणी	वे पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को र	पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रो परंतु यह तब जब कि उसके द्वा	इनमें से जो भी कम हो, कम ो कर ली है अगली उच्चतर श्रे	द्र से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन अ पर की गई सेवा को आयोग !		पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस सं जिन्होंने नियमित आधार पर सद्	छह वर्ष की नियमित सेवा हो ;		धी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर 1 के लिए विचार किए जाने के ए	सी या किसी अन्य संगठन या ि शरणतया ३ वर्ष से अधिक नहीं ह	दिन प्राप्त करने की अंतिम तारी	ं अधिकासे द्वारा 1 जनवरी. 2006
(4)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रू.	+ ग्रेड वेतन ४२०० रू.			(८) लाग नहीं होता		प्रोन्नित द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे हैड कांस्टेबल (मास्टर) में से, जिनकी उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा	तथा प्रथम अणा का मास्टर प्रमाण-पत्र रखता हो और यथाविहित प्रान्नित पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है। B	ाट्याग 1 : जहां एस की नष्ठ व्याक्तयां के सबध में जिन्होंने अपनी अहंक/ पात्रता सेवा पूरी कर ती है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहें हो जहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/ पात्रता	सेवा, अपेक्षित अहंक/ पात्रता सेवा के आये से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ट व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अहंक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।		(i) केंद्रीय या राज्य सरकार विभागों के ऐसे अधिकारी या केंद्रीय सेना पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटखाक से भिन्न सदृश वेतनमान में ऐसे उप निरीक्षक (मास्टर) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या	(ii) येतन बैंड-1 : 5200-20200 रू. + ग्रेड येतन 2800/- रु. मे जिनकी छह वर्ष की नियमित सेवा हो ; और	-पत्र रखता हो ।	टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।	प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	्र प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक	प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी. 2006 से पहले या उस तारीख से,
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	समूह 'ख' अराजपात्रत, (अननुसचिवीय)	*				गिनति द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा	थि। प्रथम अणा का मास्टर प्रमाण-प	ट्याण 1: जहां एस कीनष्ट व्यक्तियों हैं हो जहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों	सेवा, अपेक्षित अहंक/ पात्रता सेवा के आधे से अपि कनिष्ट व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अहंक/ पात्र परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का ि विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेर	प्रतिनियुक्ति द्वारा :	(i) केंद्रीय या राज्य सरकार विभाग संगठन या तटत्क्षक से भिन्न सन्तृथ	ii) वेतन बैंड-1 : 5200-20200 र	(iiii) प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाण-पत्र रखता हो ।	टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे ि जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार	टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्	टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुित होगी ।	टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधा
(2)	*80	 * कार्यभार के आधार पर	परिवर्तन किया जा सम्मना है।	13 117517	(1) लागू नहीं होता	(10)	सके न हो सकने पर	। हे लिए ; प्रतिनियुक्ति/		ਧ ਰ ਯ	<u>, </u>	_	4. (C	9	<u> </u>	<u>d≂ 1</u> >,	# p	da Jro	뫄
(E)	उप निराक्षक (महास्त	(+1×c)					प्रोन्ति द्वारा जि	, श्रापानधापरा हा भूतपूर्व सैनिको	पुनर्नियोजन							÷		T.	

ाई शेवा को आयोग की सिफारिक्षों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संस्वान का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की ग्रांड केतन आयोग की सिफारिक्षों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई शेवा समझी जाएगी । मूतपूर्व सीनकों के लिए प्रतिनियुद्धिरापुनर्तियोजन सहार को को स्वान में किया को लाव में किया की स्वान है के किया के स्वान में किया की स्वान सिक्ष को नियमित सेवा अपित विस्त बैंदिर अस्वान है । इंटेंट०-20200 क. + ग्रेड वेतन 2800 क. में छह वर्ष की नियमित सेवा सहार की है जो एक वर्ष की अवधि के भीतर संवानिकों को सबंध में जिनकों को भीतर संवानिकों को अवधि के भीतर संवानिकों को उस तारीख़ तक प्रतिनियुद्धित के नियमित सेवा जाना है : तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है । (12) (12) (12) (13) (14) (15) (15) (17) समहर खा विभागीय प्रोन्नित सिमित प्रोन्नित के संबंध में निनरितिष्ठ से मितकर हमें : उस महानिरीक्षक, भारत-दिव्यत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष 2. समांद्रस्थ, भारत-दिव्यत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष 2. समांदर्स्थ, भारत-दिव्यत सीमा पुलिस बल - सदस्य	3. उस समायक्य समायक्य (1) (2) (3) (4) (5) (6) 6. उप निशेक्षक (वर्कशाप) (2012) समूह 'ख' अराजपत्रित, 34800 फ. + ग्रेड वेतन क्या (अननुसविवीय) 4200 फ. + ग्रेड वेतन क्या (अननुसविवीय) 4200 फ.
---	---

(1) लागू नहीं होता	(8) लागू नहीं होता प्रोन्नति के लिए दो वर्ष
(10)	(11) हिन्स की नियमित सेवा है
प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर	प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिब्बत सामा पुलिस बल क एस हुए प्रार्टकर (पुन्यान) है। और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाल्यक्रम या पाल् यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है।
भातानयुक्ति धारा । भातानियुक्ति । भूतपूर्व सीनकों के लिए ; प्रतिनियुक्ति ।	टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ट व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अईक/ पात्रता सेवा पूरी कर ती है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा
पुनर्नियोजन	रहा हो जहां उनसे स्पेष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परतु यह तब जब कि उसके धारा था पर रहा जरूर रहा हो जहां उनसे स्पेष्ट व्यक्तियों के संबंध में अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने रेसे
	सवा, अपाक्षित अहक/ पात्रता भया थ आप र जान्य है. कानिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ती है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी
	परिविक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।
	टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर
	पर पुनशक्षित वेतन संरचन। का विस्तार पर की गई सेवा समझी जाएगी । विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।
-	प्रतिनियुक्ति द्वारा :
	केंद्रीय या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-
	(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या
	(ii) वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रू. + ग्रेड वेतन 2800/- रू. में जिनकी छह वर्ष की नियमित सेवा हो ; और
	(iii) केंद्र या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य संस्थान से डीजल इंजन या मैकीनेक या वैल्डर या मशीन शाप या कारपेन्टर या इलैक्ट्रीशियन या फिटर या टर्नर में डिप्लोमा अथवा प्रमाण-पत्र स्खता हो तथा जल स्कंध के वर्कशाप में या मशीन शाप या कारपेन्टर या इलैक्ट्रीशियन या फिटर या टर्नर में डिप्लोमा अथवा प्रमाण-पत्र स्खता हो तथा जल स्कंध के वर्कशाप में
	छह वर्ष का अनुभव हो ।
*	टिष्ण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विषए पिर

(42)	(C1)	לזיץ אפן פומן				*
(12)	समूह 'खे' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में निम्नलिखित से मिलकर		1. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	2. समादेष्ट्य. भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	3. उप समादेष्टा तथा सहायक समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	

						1	L FEAGE NY
(9)	लागू नहीं होता			(b)	प्रोन्नित के लिए दो वर्ष		प्राचित द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे हैड कांस्टेबल (इंजन ब्राइवर) में से, जिनकी उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है और यथाविहित प्रोन्नित पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है। िट्यण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जार सहा हो जहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । िट्यण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छहे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विरतार किया गया है. नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विरतारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
(5)	लागू नहीं होता				ि होता		पानित द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे हैंड कांस्टेबल (इंजन ड्राइवर) में से, सेवा है और यथाविहित प्रोन्नित पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है। टिप्पण 1 : जहां ऐसे किनेच्छ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी हस हो जहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी किनेच्छ व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगल्परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छहे हे पर पुनरीक्षित वेतन संस्वना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
(4)	ਕੇਰਜ ਕੈਂਦ-2, 9300-	34800 ਲ. + ਖ਼ੇਤ ਕੇਰਜ 4200 ਨ.		(0)	(७) लागू नहीं होता		(11) प्रोन्नित द्वारंग : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बंत के ऐसे हैंड कांस्टेबल (इंज सेवा है और यथाविहित प्रोन्नित पूर्व पाट्यक्रम या पाट्यक्रमों को सफलतापूर्व टिप्पण 1 : जहां ऐसे किनेष्ट व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक/ प्रस्ता हो जहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा पर्सा हो जहां उनसे ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा पर्सा हो अपक्षित अहंक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, किनेष्ट व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अहंक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । िर्मणण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख पर पुनरीक्षित वेतन संस्वना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा.	समूह 'ख' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)					प्रोन्नित द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के सेवा है और यथाविहित प्रोन्नित पूर्व पाट्यक्रम या पा टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में सी सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से आं कानिष्ठ व्यक्तियों सिहंत जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रपिदीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ती हो । टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया ग विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की
(2)	*80	(2012)	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		(7) लागू नहीं झेता		(10) प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधुक्ति द्वारा । भूतपूर्व सैनिकों के लिए ; प्रतिनिधुक्ति/ पुनरियोजन
(1)	7. उप निरीक्षक	(इंजन द्वाइवर)	*				(10) प्रोन्नित द्वारा जिसके न प्रतिनियुक्ति द्वारा । पुनरियोजन

तिनियुक्ति द्वारा :--

केंद्रीय या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रू. + ग्रेड वेतन 2800/- रु. में जिनकी छह वर्ष की नियमित सेवा हो ; और
- किया यगा प्रथम श्रेणी इंजन ब्राइवर प्रमाण-(iii) केंद्र या राज्य देशीय जल परिवहन प्राधिकरण या वाणिज्यिक तटीय विभाग द्वारा जारी पत्र रखता हो

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किर जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

क क टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । **ट्रिप्पण ३** : प्रसिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अईताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिय्क्ति के निबंधनो पर रखा जाएगा 'अस तारीख से उन्हें सशस्त्र सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के सबंध में, जिन्होंने वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रू. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में छह वर्ष की नियमित सेवा निर्मुक्त किया जाना है , तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है की है बल से

[भाग । —खण्ड 3(i)]	भारत का राजपत्र : असाधारण
(13) लागू नहीं होता ।	(6) 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अच्चर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। िध्यण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अम्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए तिर्णायक तारीख भारत में अम्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिकिम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अम्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
से मिलकर - सदस्य	वितन बैंड-1, 5200- लागू नहीं होता 20200 फ. + ग्रेड वेतन 2400 फ.
(12) समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में निम्निक्षिखत से मिलकर बनेगी : 1. उप महानिरीक्षक. भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - अध्यक्ष 2. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य 3. उप समादेष्टा तथा सहायक समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	(3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसिचवीय)
(12) समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में नि बनेगी : 1. उप महानिरीक्षक. भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल 2. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल 3. उप समादेष्टा तथा सहायक समादेष्ट्य, भारत-तिब्बत सीमा	(2) 20* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
समूह 'ख' विभागीय बनेगी : 1. उप महानिरीक्षक. 2. समादेष्टा, भारत-1 3. उप समादेष्टा तथ	(1) 8. हैंड कांस्टेबल (मास्टर)

(6)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	न वर्ष						पांच वर्ष की नियमित सेवा है, मास्टर अथवा लतापूर्वक पूरा किया है।	ो कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा व कि उसके द्वारा की गई ऐसी अईक/ पात्रता ो कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे ली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी	केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार वा को आयोग की सिफारिशों के आघार पर		न्द्राय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस
(8)	लागू नहीं होता			·		(11)		—————————————————————————————————————	टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जार एता हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जारणा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अहंक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरवना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।	: सरकार के विमागों के ऐसे अधिकारी या केंटीय केंग महिमा हुन या है की महिमा संस्ता या नाम निम्म	क प्राची ते देश दोवतात वा क्षेत्रांव येना तेदार बंदा है।
	? उतीर्ण या समतुल्य ;	। ; और	न से विधा शाखा में एक				न प्रोन्नति द्वारा	मारत-तिब्बत सीमा पुलिस सीरेंग में प्रमाण-पत्र रखता	िटपण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से आ कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्र पिरिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ती हो।	टिष्पण 2 : किसी अधिकारं पर पुनरीक्षित वेतन संरचः विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेत	प्रतिनियुक्ति द्वारा : (क) केंद्रीय/राज्य सरकार	
(1)	(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 उतीर्ण या समतुल्य	(2) मास्टर अथवा सीरेंग में प्रमाण-पत्र ; और	(3) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/स्थापन से विधा शाखा [±] वर्ष का अनुभव ।	शारीरिक मानक/विकित्सीय मानक	गृह मंत्रालय की स्कीम के अनुसार	(10)	(i) 70 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न	हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । (ii) 30 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।		,		

	संगठन या तटत्स्तक से भिन्न सदृश वेतनमान में ऐसे हैड कांस्टेबल (मास्टर) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं	(मास्टर) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ;
	या (ख) मारत-तिब्बत सीमा पुलिस या अन्य केंद्रीय सेना पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने उस श्रे और मास्टर अथवा सीरेंग में प्रमाण-पत्र रखते हो तथा उस विद्या शाखा में एक वर्ष का अनुभव हो ।	या (ख) मारत-तिब्बत सीमा पुलिस या अन्य केंद्रीय सेना पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और मास्टर अथवा सीरेंग में प्रमाण-पत्र रखते हो तथा उस विधा शाखा में एक वर्ष का अनुभव हो ।
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विमागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के ि जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे	टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विमागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।
	टिष्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विमाग पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
	िट्याण 3 : प्रतिमियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु से होगी ।	टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
	टिष्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आध गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।	टिक्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेंड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।
and the second s		
	(12)	(13)
प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में समूह 'ग'	प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति निम्नितिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।
1. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	बलं - अध्यक्ष	
'2 द्वितीय पंक्ति का समादेष्टा या उप समादेष्टा, भारत-ित	समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	
्उ. सहायक समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	मा पुलिस बल - सदस्य	

(1)	(2)	(2)	(4)	(5)	(9)
9. हैड कांस्टेबल	04*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1, 5200-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय
(वर्कशाप)	(2012)		20200 ਲ + ਸੋਫ		पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार
		(अननुसिचिवीय)	वेतन 2400 रु.		विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा
					सकती है ।)
	• कार्यमार के आधार				टियाण : आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक
	पर परिवर्तन किया जा	. 3			नारीख मारत में अन्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए
•	सकता है ।				नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम
					तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,
			-		मिणिपूर, नागालैंड, त्रिपूरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के
					तदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले
					तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार
					द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)
	(=)				(0)

(Δ)	(8)	(6)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुत्य ;	लागू नहीं होता	सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
(2) मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य		यो वर्ष
संस्थान से डीजल इंजन/मेकेनिक/वेल्डर/मशीन शाप/कारपेन्टर/		
इलेक्ट्रीशियन/फिटर/टर्नर में खिप्लोमा या प्रमाण-पत्र ; और		
(3) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/स्थापन से विधा शाखा में एक		
वर्ष का अनुभव ।		
शासीरिक मानक/विकित्सीय मानक		
गृह मंत्रालय की स्कीम के अनुसार		

	(11)
(40)	
(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न	प्रानाति द्वारा
हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	मारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल (वर्कशाप) में से, जिनकी उस श्रेणी में पांच वर्ष का नियामत सवा ह आर बयापारत
(ii) 25 प्रतिश्रत सीधी मर्ती द्वारा ।	प्रोन्नित पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है ।
	टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ती है. प्रोन्नति के लिए विचार किया जा
	रहा हो जहां उनसे जोच्छ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परतु यह तब जब 1क उत्पन्न धारा था पर अंत उत्होंने अपने ऐसे सेवा, अमेक्षित अहंक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे सेवा, अमेक्षित अहंक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने
	कमिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अहके/ पात्रता सवा पहल हा पूरा कर ला ह जगता उन्यार में में मार्ग निक्ति परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो
	टिपण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे छंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार
	पर पुनरीक्षित वेतन संरवना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर का गुड़ सवा का आवाग पर । पर गार ना पर जाना प विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गुई सेवा समझी जाएगी ।
	प्रतिनियुक्ति द्वारा :
	(क) केंद्र अथवा सच्कार के ऐसे अधिकारी ;
	(1) जिन्होंने नियमित आघार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या
	(ii) मारत-तिब्बत सीमा पुलिस या अन्य केंद्रीय सेना पुलिस बल या तटत्क्षक के ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की निग्रमित सेवा की है और डीजल इंजन/मैकेनिक/वेल्डर/मशीन शाप/कार्यन्टर/ इलैक्ट्रीशियन/फिटर/टर्नर में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र स्खता
	ता , और
	(;;;) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/स्थापन से विद्या शाखा में एक वर्ष का अनुभव रखता हो ।
	टियाग 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार किए > के सन्तर नुसे क्रमी एकाउ पत्रिनेयक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियक्ति के लिए विवार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
	जान क पात्र नहां हो। इस नियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक टिपण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक
	पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साघारणतया 3 वर्ष से आधक नहीं होगा ।

				E OVER!	TE OF		IA:	CAIN	CAUR	DINA	KY ·	-		[P	ART
टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।	(13)	लागू नहीं होता ।	*		(9)	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय	पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अपनर्शियों के निमा ४० में ना सिक्षा न	सकती है।)	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	्तारांख भारत में अभ्यार्थयों से आंध्यन प्राप्त करने के लिए। नियत की गई अंतिम तारीख होती । भिक्र वह अंतिम	で 作 1	नागुर, नागलक, त्रिपुर, सिक्कम, जम्मू-कश्मार राज्य क लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीत जिले	तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार	द्वीप या तक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
धकतम आयु सीमा आव	उद्देश्य के लिए, किसी आधार पर पुनरीक्षित वे वेस्तारित तत्स्थानी ग्रेड		- 	सदस्य		(5)	लागू नहीं होता	:						*	*
ाय नियुक्ति के लिए आ	म्र आधारित नियुक्ति के गयेग की सिफारिशों के प्रकारिशों के आधार पर्		थामात निम्नालाखत स मिलकर बनेगी न	I .	-	(4)	वेतन बैंड-1, 5200-	20200 ਨਾ + ਸੇਫ ਕੇਰਜ 2400/- ਨਾ			. 7		:		
टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्व होगी ।	टेप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति प जसमें छठे केंद्रीय वेतन अ म्हें सेवा को आयोग की ति			2. द्वितीय पंक्ति का समादेष्टा या उप समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल 3. सहायक समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल – सदस्य		(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	समूह ग अराजपात्रत (अननुसचिवीय)		1.1 1.1	,		*		
		(12)	1. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	2. दितीय पंक्ति का समादेष्टा या उप समादेष्टा, भारत- 3. सहायक समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल -		(2)	20*	(2012)	* कार्यभार के आधार	पर परिवर्तन किया जा	सकता है ।		2.2		
		प्रोचित और पिष्टे	1. समादेष्टा, भारत	2. द्वितीय पंक्ति क 3. सहायक समादे		(1)	10. हड कांस्टेबल (इजन	्यालक)							

		(0)	(6)
(2)		(0)	(c)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य ;	2 उत्तीर्ण या समतुल्य ;	लागू नहीं होता	साध भता किए जान वाल व्याक्तयां के लिए
(2) द्वितीय श्रेणी के इंजन चालक का प्रमाण-पत्र रखता हो ; और	1 प्रमाण-पत्र रखता हो ; और		
(3) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या स्थापन से विध	स्थापन से विधा शाखा में एक	e .	
वर्ष का अनुभव ।			
शारीरिक मानक/विकित्सीय मानक			
गृह मंत्रातय की स्कीम के अनुसार			
(10)		(11)	
(i) 70 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा,	प्रोन्नि द्वारा		
जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल वे चालक का प्रमाण-पत्र रखता हो	मारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे कांस्टेबल (कर्मीदल) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, द्वितीय श्रेणी के इंजन चालक का प्रमाण-पत्र रखता हो और यथाविहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया है ।	ांच वर्ष नियमित सेवा की है, द्वितीय श्रेणी के इंजन फलतापूर्वक पूरा किया है।
(ii) 30 प्रतिशत सीधी मती द्वारा ।	टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्य	टिप्पण 1 : जहां ऐसे कमिष्ठ व्यक्तियों के संबंघ में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा	री कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा
*	हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के	ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/ पात्रता सेवा, । पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/ पात्रता सेवा, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों
-	सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पा सफलतापूर्वक पूरी कर ती हो ।	ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ती है अगली उच्चतर श्रेणों में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवाक्षा का अवाध पूरी कर ती हो ।	णीं में प्रान्ना ते के लिए अपनी पारविश्वा का अवाध
	ाटि पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा पुनरीक्षित वेतन संरचना का वि	टिप्पण 2 : किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख़ से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आघार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आघार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आघार पर विस्तारित	र्ठ केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित
	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान	तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	3
	प्रतिनियुक्ति द्वारा :		
	(क) केंद्रीय सेना पुलिस बल या (इंजन ड्राइवर्) ;	क्षेता पुलिस बल या केंद्रीय पुलिस संगठन या राज्य सरकार पुलिस संगठन या तटत्सक से मिन्न सद्ग्र वेतनमान में हैड कांस्टेबल) ;	। तटत्सक से मिन सदृश वेतनमान में हैंड कांस्टेबत
	(ख) भारत-तिब्बत सीमा पुलिस नियमित सेवा की है और द्वितीय	(ख) भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल या केंद्रीय सेना पुलिस बल या तटत्क्षक से भिन्न ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और द्वितीय श्रेणी का इंजन चालक का प्रमाण-पत्र स्खते हों तथा विधा शाखा में एक वर्ष का अनुभव रखता हो ।	ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की । शाखा में एक वर्ष का अनुमव रखता हो ।
	टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनि	टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विद्यार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।	तिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विद्यार किए जाने के बाने के पात्र नहीं होंगे ।
	टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अव वास्ति किसी अन्य काडर बाह्य	टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले वासित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्र तिनियुक्ति की अवधि है सा धारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	न्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले विक नहीं होगी ।
	-		

_																L-	AKI		SEC. 3	٠.
	टिप्पण 3 : प्रतिनियुद्धि द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक न र्धी होगी ।	टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिसमें छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेंड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।		(13)	लागू नहीं होता ।					(9)	"	पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विमागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा	सकती है ।)	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	ताराख भारत म अभ्याधयां स आवदन प्राप्त करन क ।लए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम	तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मणिपुर, नागातेंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के	नदाय खंड, हिमायन प्रदश क लाहान आर त्यान जिल	द्वीप या लक्षद्वीय के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)	
	युक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्र	त्ते पर आधारित नियुक्ति के उद्देश्य के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहर ग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।			प्रोनाति और पुष्टि के संबंध में समूह 'ग' विभागीय प्रोनाति समिति निम्नितिष्वित से मिलकर बनेगी :		ुलिस बल - सदस्य			(4) (5)	वेतन बँड-1, 5200- लागू नहीं होता	20200 रू. + ग्रेड वेतन 2000 रू.					_			
	ण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नि	टिष्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर आ छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सि आयोग की सिफारिशों के आधार	·	(12)	वेभागीय प्रोन्ति समिति नि	ल - अध्यक्ष	2. द्वितीय पंक्ति का समादेष्टा या उप समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	पुलिस बल - सदस्य		(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	समूह'ग' अराजपत्रित, (अननूसचिवीय)								
	म्	िष्			टे के संबंध में समूह 'ग' नि	1. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	का समादेष्टा या उप समा	3. सहायक समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल -		(2)	04*	(2012)		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	सकता है ।		-			
					प्रोनति और पुष्टि	1. समादेष्टा, भा	2. द्वितीय पंक्ति	3. सहायक समा	*	(1)	11. कांस्टेबल	(वर्कशाप)			8				-	

	(8)	(6)
(2)	(2)	अकी मनी किए जाने वाने व्यक्तियों के लिए
(1) मैट्रीकुलेशन या समतुल्य ;	लागू नहीं होता	
(2) मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य संस्थान से डीजल इंजन/मैकेनिक/केल्डर/मशीन शाप/कारपेन्टर/इलेक्ट्रीशियन/ फिटर/टर्नर में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र ; और		
(3) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/स्थापन से दिघा शाखा में एक वर्ष का अनुभव ।		
शारीरिक मानक/चिकित्सीय मानक		
गृह मंत्रालय की स्कीम के अनुसार		
(10)		(11)
सीधी भर्ती द्वारा ।	3	लागू नहीं होता ।
िष्णा : "पदधारी के प्रतिमियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य प्रिरित्यों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के निर्मालिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।	न्न्हीं अन्य ई सिक्तेयां र भरी जा	
(क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो ; और (ख) स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव	गौर अनुभव	
रखत हो।		
. (12)		(13)
मुच्ट के संबंध में समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	बनेगी :	ं लागू नहीं होता
1. समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुतिस बल - अध्यक्ष	T DO THE	
2. दो उप समादेष्टा अर्थवा सहीयक समादेष्टा, भारत-।तब्बत सामा पुलिस बल १ एक चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य	7.75	

Ē	THE GAZE	TTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	-
(9)	(ह) 18 से 23 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अग्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अग्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अग्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक तारीख जा असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रियुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और सिकि जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अग्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	(9) सीधी मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
(5)	होता	(8) लागू नहीं होता	
(4)	वेतन बैंड-1, 5200- 20200 रू. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	मिंह	
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अननुसचिदीय)	से कम वाली नाव के विधा शाखा में द्वितीय वर्ष का अनुभव ।	
(2)	37* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	(7) (i) मैट्रीकुलेशन में उत्तीर्ण या समतुल्य ; और (ii) सुखानी या ग्रीजर के रूप में 265एवपी से कम वाली न प्रचालन में दो वर्ष का अनुभव ; या किसी मान्यताप्रांदा संस्थान/स्थापन से विघा शाखा में श्रेणी के इंजन चालक का प्रमाण-पत्र और एक वर्ष का अनुभव शारीरिक मानक/विकित्सीय मानक	
Ξ	12. कास्टबल (कर्मीदल)	(ा) मैट्रीकुलेशन में उत्तीर्ण या समतु (ii) सुखानी या ग्रीजर के रूप में प्रचालन में दो वर्ष का अनुभव ; या किसी मान्यताप्रांत संस्थान/स्र श्रेणी के इंजन चालक का प्रमाण-पत्र शारीरिक मानक/चिकित्सीय मानक गृह मंत्रालय की स्कीम के अनुसार	

(11)	लागू नहीं होता ।					(13)	लागू नहीं होता ।			[फा. स. 1. 12011/2/2011 -सगठन]	हरीश चन्द्र, उप-सिनव	
(10)	सीधी भर्ती द्वाय ।	दिष्ण : "पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के निम्नितिखत अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर मरी जा सकेंगी।	(क) नियमित आधार-पर सदृश पद घारण किया हो ; और	(ख) स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।"	****	(12)	पुष्टि के संबंध में समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. समादेष्टा भारत-तिब्बत सीमा पतिस्म बन्न	2. दो उप समादेष्टा/सहायक समादेष्टा, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	3. एक चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल - सदस्य			

MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 25th October, 2012

- G.S.R. 790(E).—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992) the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Water Wing, Group 'A', 'B' and Group 'C' technical posts in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Water Wing (Group 'A' Group 'B' and Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or scale of pay. —The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule to the aforesaid rules.
- 4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in Health Care System in Central Armed Police Forces, shall be eligible for under the provisions of these rules.
- 7. Superannuation.—A person appointed under the provision of these rules shall retire from the service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty seven years.

Provided that a person whose date of birth is the first of a month shall retire in the afternoon of the last lay of the preceding month of attaining the age of fifty seven years.

- 8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Ξ	3
Ξ	=
Ξ	3
2	š
Đ	-
E	-1
Ξ	2
7	п
ř	```
3	ĸ
ч	Л

	Number of Post	Classification	Pay Band and			
			Scale.			
	÷	(3)	(4)	(5)		
(i)	(7)	(A)	Day Band -3	Not applicable.		
J. Assistant	-	General Central Service, Group A	Rs. 15600-39100 plus			
Commandant (Work Shop)	(2012) * Subject to variation	Onzelleu, (Non-Ministerial)	Grade Pay Rs. 5400.			
(do	dependent on workload.			Whether age and educational qualifications prescribed for	qualifications pr	escribed fo
Age limit for direct recruits.	nits.	Educational and other qualifications required for direct recruits	quired for direct recruits	direct recruits will apply in the case of promotes	e case of promote	70
			(1)		(8)	
Mos marilionhia	(a)	Not applicable.		Not applicable.		
NOT appricable				Committee exists what is its Composition		Circamstances
Period Method	of In case of r	promotion or	if a departmental Promotio	If a departmental Promotion Committee calata, with the compound		in which Union
_	_	Om which promotes			- Fund	Punine Service
Æ	lirect deputation/absorption to be made.	s to be made.				Commission is to
on, if recruitment or hy	ır ny					שואחונבת וא
any promotion or					making	maxing
deputation	To					
RDSOLDING	nii o			•		
U		2.				
Vacancies to						
filled by various	rrous					(13)
	(1)		(12)			Evennted from
(0)			Group 'A' Departmental Prol	nsidering promot	-	4
ýg.	'n	Consider Officer Project and Workshop) of Indo-	 Director General or Additional Director General, 	•		the Union Public
s failing	which by mispector (Masses	Inspector (Master, Engine Error mediat service in	Indo-Tibetan Border Police Force		_	יייי יייי
for deputation	_	Joice with this sympleted pre-promotion	2. inspector General, in	n Border Police Force		25
promoti For Ex-servicemen:		the grade and having successfully completed pro-promotion	3 Denuty inspector General	orce		Commission
on. Deputation/re-			A Diseaser or Denity Secre		 Member cons 	consultation.
		Note, 1 — Where juniors who have completed their qualitying or	4. Director of Deputy Seen			-
	eligibility service are	eligibility service are being considered for promotion their				
	seniors would also be	seniors would also be considered provided they are not short of				
	the requisite qualifying	the requisite qualifying or eligibility service by more than half of				
	such qualifying or eli	such qualifying or eligibility service or two years, whichever is				
	less, and have success	less, and have successfully completed their probation period for				.
	promotion to the next	promotion to the next higher grade alongwith their juniors who				

revised pay structure based on the Sixth Central Pay (ommission recommendations has been extended, shall be Nate, 2— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or an officer prior to 1" January 2006 or the date from which the pay scale extended based on the recommendation of the ave already completed such qualifying or eligibility service. ommission.

By deputation:

Officers of Central or State Government or officers of Central Armed Police Forces and Coast Guard:-

(i) Holding analogous post on regular

basis; or

(ii) with three years' regular service in

the grade of Inspector; and

in Motor experience having minimum Six years' Fransport or Water Wing. 3

Note 1.— The departmental officers in the feeder grade category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including deputation in another ex-cadre post held innuediately preceding this appointment, in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall be not exceeding fifty-two years as on the closing date of shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) consideration for appointment by deputation. receipt of application, the period of

Note 2.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st lunuary, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation/re-employment for ex-servicemen:

The Armed Force personnel holding analogous post on regular

			==	=	_	
*					(13)	for Not applicable. an er
	(5)		(8)			Committee - Chairm - Memb - Memb
	4	able.		Not applicable.		up 'B 'Departmental Promotion notion consisting of:- Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force
		Rs. Not applicable.			(12)	Group 'B 'Departmental promotion consisting of:- 1. Inspector General, Indo-Tibetan Border Political findo-Tibetan Border Political Gommandant, Indo-Tibetan Border Political Indo-Tibetan Border Political Border Politic
	(4)	Pay Band 2, 9300-34800 Grade Pay of Rs. 4600.				rder Police Force lave successfully billity service are provided they are han half of such have successfully e along with their e. or to 1st January, sixth Central Pay ed to be service ktended based on pashoons nost on
basis or officers with three years regular service in the grade equivalent to Inspector in Indo-Tibetan Border Police Force who are due to retire or who are to be transferred to reserve with in a period of cne year and having requisite experience and qualifications prescribed above for deputation shall also be considered. Such person if considered, it would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from Armed Forces and thereafter he may be continued upto the age of fifty-seven years on re-employment. The maximum age limit for eligibility for re-employment shall be not exceeding fifty-two years on the date of receipt of application.	(3)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non- Ministerial).	(6)	Not applicable.		By promotion: From amongst Sub-Inspectors (Master) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed. Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission. By deputation: Officers of Central or State Government denarments holding analogous nost nost on
basis or officers with three years regular equivalent to Inspector in Indo-Tibetan Bor are due to reire or who are to be transferre period of cne year and having requiqualifications prescribed above for depuconsidered. Such person if considered, deputation terms upto the date on which the from Armed Forces and thereafter he may age of fifty-seven years on re-employmen limit for eligibility for re-employment shifty-two years on the date of receipt of app	(2)	4* (2012) *Subject to variation dependent on work load.			(11)	who he completed who he completed who he ing completed gualifying completed who was a
	(1)	2. Inspector (Master) 4* (20 +St.	(9)	Not applicable.	(10)	By depilising Entropy
		2. Insp		Not ap	6	Not applica · ble.

regular basis or Inspector (Master) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard possessing First Class Master Certificate issued by the Mercantile Murine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917; or Sub-Inspectors (Master) from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard in PB-2. Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent with five years regular service in the grade and possessing First Class Master Certificate issued by the Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917.

Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another excadre held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1³⁴ January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

For Ex-servicemen Deputation/re-employment:

The Armed Forces personnel holding analogous post on regular basis or officers with five years regular service in the grade equivalent to Sub-Inspector in Indo-Tibetan Border Police Force who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience as prescribed above for deputation shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

[भाग]]—खण्ड 3(i)]

-	[4 1		=	1	+	=			=			<u> </u>	 _
(2)		4 4			(13)	Not Applicable.							
	Not applicable		(8)			Committee for	- Chairman	- Member					
	Pay Band- 2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of			Not applicable.	(12)	Group 'B 'Departmental Promotion Committee	ion consisting of:- pector General, lo-Tibetan Border Polic puty Inspector General	Indo-Tibetan Border Police Force Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force					
	Pav Band- 2, Rs. 93	Rs. 4600.				-		ibility service are provided they are than half of such have successfully	le along with their	ior to 1st January, Sixth Central Pay led to be service extended based on	analogous post on ner Central Armed olice Organisations	s or Central Police huard in PB-2, Rs. s regular service in	ninist or Welder or Industrial Training ermments.
	(3)	Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	į		Not applicable.		By promotion: From amongst Sub-Inspectors (Work Shop) of the Indo-Tibetan Border Police From who have rendered five years regular service in the grade and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed.	Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such not short of the requisite qualifying or eligibility and page successfully	qualifying or eligibility service or two years, whichever is rest, and many completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.	By deputation: Officers of Central or State Government departments holding analogous post on regular basis or Inspector (Work Shop) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations	or Coast Guard; or Sub-Inspectors (Work Shop) from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent with five years regular service in	the grade; and Possessing a Diploma or Certificate in Diesel Engine or Machinist or Welder or Machine Shop or Carpentry or Electrician or Fitter or Turner from Industrial Training Institute or any other Institutes recognized by the Central of State Governments.
	(2)	1* (2012) *Subject to variation	dependent on work load.			(11)	By promotion: From amongst Force who have renders completed pre-promotion	Note 1.— Where juniors who have comple being considered for promotion their senior not short of the requisite qualifying or el	qualifying or eligibility completed their probati juniors who have alread	Note 2.— The service rendered on a regu 2006, the date from which the revised pa Commission recommendations has been rendered in the corresponding pay band an the recommendation of the Commission.	By deputation: Officers of Cer regular basis or Inspec	or Coast Guard; or Sub-Inspectors (Work Organisations or State 9300-34800 plus Grad	the grade; and Possessing a D Machine Shop or Can Institute or any other In
	(1)	Inspector (Work 1* (2012) *Subjection (2012)	depen	(9)		(10)	otion by men:	Deputation/re- employment.					
		3. Inspe Shop)			Not applicable.	6	-			i.		· .	

			ZETTE OF INDIA : EX		Not applicable	* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	(8)		Committee for Not applicable	Chairman
n,				(4)	Pay Band- 2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4600.			Not applicable.	Group 'B 'Departmental Promotion promotion consisting of:- 1. Inspector General,	Indo-Tibetan Border Police Force 2. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force
promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another excadre held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.	Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission. For Ex-servicemen	The Armed Forces personnel holding analogous post on regular basis or officers with five years regular service in the grade equivalent to Sub-Inspector in Indo-Tibetan Border Police Force who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience as prescribed above for deputation shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.	(3)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Rs. 4600. Ministerial).		Not own inchia	ייטי שייטיים שוני מייטיים שייטיים שייטים שייטיים שייטים	By promotion: From amongst Sub-Inspectors (Engine Driver) of the Indo-Tibetan Border police Force who have rendered five years regular service in the grade and have successfully completed pre-promotion course or consequence.	Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are
promotion shall not Similarly, deputationi promotion.	Note 2.— The period cadre held immediatel or deputation of the Ce Note 3.— The maximu fifty-two years as on the	Note 4.— For the purpose of appointment regular basis by an officer prior to 1st Janustructure based on the Sixth Central Plextended, shall be deemed to be service grade pay or pay scale extended based on the For Ex-servicemen Deputation/re-employment:	The Armed Forces pe with five years regular service Border Police Force who are period of one year and have deputation shall also be consittle date on which they are ducontinued on re-employment.	4. Inspector (Fnoine 4*		(9)	Not applicable.	(10)	ica failing which by deputation. For Ex-servicemen: successi	Deputation/re- Note 1.— Where juniors being considered for prom

- Member

Indo-Tibetan Border Police Force

not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

By deputation:

Officers of Central or State Government departments holding analogous post on regular basis or Inspector (Engine Driver) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard; or

Sub-Inspectors (Engine Driver) from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent with five years regular service in the grade; and

Possessing 2nd Class Engine Driver Certificate from a recorguised Institution or Establishment.

7.3

Note 1,— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another excadre held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

For Ex-servicemen Deputation/re-employment: The Armed Forces personnel holding analogous post on regular basis or officers with five years regular service in the grade equivalent to Sub-Inspector Indo-Tibena Border Police Force who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience as prescribed above of deputation stall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. (3)			
The Armed Forces personnel ho officers with five years regular service in the Tibetan Border Police Force who are ducreserve within a period of one year and prescribed above for deputation shall also I deputation starting thereafter they may be continued on re-emp where they may be continued on re-emp (1) (1) (2) (2) (3) (11) (2) (2) (2) (3) (11) (4) (5) (11) (6) (11) (10) (11) (11) (11) (11) (11) (12) (11) (12) (13) (11) (11) (12) (13) (11) (11) (12) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (17) (18) (18) (19) (19) (11) (10) (11) (11) (11) (11) (11) (12) (11) (12) (13) (14) (15) (15) (16) (17) (17) (18) (18) (19) (11) (10) (11) (11) (11) (11) (11) (12) (12) (13) (14) (15) (15) (16) (17) (17) (18) (18) (19) (11) (10) (11	nt:		
#Subject to variation #General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-*Subject to variation #Subject to	st personnel holding analogous post on regular basis or ular service in the grade equivalent to Sub-Inspector in Indorce who are due to retire or who are to be transferred to f one year and have the qualifications and experience as ation shall also be considered, such persons would be given late on which they are due to release from the Armed Forces; innued on re-employment.		
repector (2012) *Subject to variation (10) Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Subject to variation (11) (10) By promotion (11) From amongst Head Constable (Master) of Indo-Tibetan Border P For Ex-servicemen: who have rendered ten years regular service in the grade, possessing Deputation or remployment. Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service by more successfully completed their qualifying or eligibility service or two years, whichever is less successfully completed their probation period for promotion to the next halongwith their juniors who have already completed such qualifying or service. Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer p January, 2006, the date from which the revised pay structure based on Central Pay Commission recommendations has been extended shall be de-	(3) (4)	(5)	T
(201) (201) (201) (301) (40) (10) (10) (10) (10) (10) (10) (10) (1	Pay Band-2, Rs. 9300-3480	Not applicable	
(6) (10) (10) By promotion failing which by deputation. For Ex-servicemen: Deputation or remployment.			E GAZI
(10) By promotion failing which by deputation. For Ex-servicemen: Deputation or remployment.	(1)	(8)	Ī
By promotion failing which by deputation. For Ex-servicemen: Deputation or reemployment.			
By promotion failing which by deputation. For Ex-servieemen: Deputation or reemployment.	(12)	(13)	T
Ialing which by deputation. For Ex-servicemen: Deputation or reemployment.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion Not applicable.	mmittee for promotion Not ap	
Geputation. For Ex-servieemen: Deputation or re- employment.	consisti		
Deputation or reemployment.	d Constable (Master) of Indo-Tibetan Border Police Force I. Deputy Inspector Ceneral, arts regular service in the oracle noveesting First Class	ce - Chairman	
	5		
Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be	~	e - Member	
urey are not short of the requisite quantying of enginenty service by more than natrol such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be		c - Member	INARY
Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to lst January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be	plane quantying or engionity service by more than fair or service or two years, whichever is less, and have		
Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be	ir probation period for promotion to the next inguer grade for have already completed such qualifying or eligibility	-	
Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be			C (m)
	and which the revised pay structure based on the Sixth		-Sec. 3(
service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended	exponding pay band and grade pay or pay scale extended		<u>'''</u>

	T	THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY	PART II—Sec. 3(i
		Not applicable.	
(8)		or promotion - Chairman - Member ut,	
	Not applicable.	Commandar	
(6) Not amplicable	(11)	By promotion: From amongst Head Constable (Workshop) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered ten years regular service in the grade, and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed. Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service by service are being considered for promotion their senior would also be considered more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January.2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission. By deputation: Officers of Central or State Government: (i) holding analogous post on regular basis; or carpentry or (ii) with six years regular service in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800; and (iii) Possessing a Diploma or Certificate in Diesel Engine or Machinist or Welder or Machine Shop or Carpentry Selectrician or Fitter or Turner from Industrial Training Institute or any other Institutes recognized by the Central of State Governments and having six years experience in Work Shop of	water Wing. Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment appointment by promotion.
	(10)	By promotion failing which by deputation. For Ex-servicemen: Deputation or remployment.	N. dir
Nor applicable	6	for promoti	

	(5)				(61)	Not applicable.
·		Not applicable	(8)	7		Committee for -Chairman -Member ommandant, -Member
	(4)	Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of		Not applicable.		Group 'B' Departmental Promotion Committee promotion consisting of: 1. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force -Memb 3. Deputy Commandant or Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force -Memb
-		- , 2			(12)	Group promoticular 1. 1 2. (3. 1
me or some rdinarily not slad! not be iticn. the service he date from Commission rendered in based on the Ular basis or 0 plus Grade d to reserve tperience as ns would be ase from the		Pay Band-2, Rs. 4200.	-(order Police F have success gibility service I provided they than half of have success de alongwith vice.
ding the ng this central central appoint appoint to the tent on prior to prior to all be day or p asy or p asy or p asy or p asy and asy or p the que the que to be cor which t	(3)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non- Ministerial).	(1)	Not applicable.		By promotion: From amongst Head Constable (Engine Driver) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered ten years regular service in the grade, and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed. Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
Note 2.— The period of deputation inclu ex-cadre post held immediately precediother organisation or deputation of the Cexceed three years. Note 3.— The maximum age-limit for a exceeding fifty-two years as on the closin Note 4.— For the purpose of appointmendered on a regular basis by an officer which the revised pay structure base recommendations has been extended, shi the corresponding pay band and grade precommendation of the commission. For Ex-servicemen Deputation/re-employment: The Armed Forces personnel hol officers with six years regular service in Pay of Rs 2800 who are due to retire continual a period of one year and have prescribed above for deputation shall also given deputation terms upto the date on Armed Forces; thereafter they may be con	(2)	8* (2012) *Subject to variation dependent on work load.			(11)	By promotion: From amongst Head Cowho have rendered ter completed pre-promotion Note 1.— Where junior being considered for pronot short of the requisiqualifying or eligibility completed their probatio juniors who have alread
	(1)		(9)	able.	(10)	By promotion failing which by deputation. For Ex-servicemen: Deputation/recmployment.
		7. Sub- Inspector (Engine Driver).		Not applicable	<u></u>	Two years for promoti on

Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service lanuary 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on Note 2.-- The service rendered on a regular basis by an officer prior to the recommendation of the Commission.

By deputation:

Officers of Central or State Government:-

holding analogous post on regular basis; or

with six years regular service in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs.2800; and Ξ

possessing first class Engine Driver Certificate issued by Central or State nland Water Transport Authority or Mercantile Marine Department. Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

ይ Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note 4.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the commission.

For Ex-servicemen

Deputation/re-employment:

The Armed Forces personnel holding analogous post on regular basis or officers with six years regular service in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs 2800 who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period

4053 61/12- 6

[भाग ।—ख =====	ण्ड 3(i)]	भारत क	राजपत्र : असाधारण	-41
. 6			Not applicable.	
	Not applicable.	Not applicable.	otion and confirmation - Chairman - Member	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	(4) Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400.	(1) Pass in 10+2 from a recognised board or equivalent; (2) Master or Serang certificate; and (3) One year experience in the trade from a recognized institution/ establishment. Physical Standards/Medical Standards As per MHA Scheme.	Group 'C 'Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of: 1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Second-in-Command or Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police 3. Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member - Member 3. Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	
of one year and have the qualifications and experience as prescribed above for deputation shall also be considered, such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.	(Master) (1) (2) (3) 8. Head Constable (2012) (2012) (2012) (Master) (Between 18 and 25 years. (Relaxable up to 40 years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sijkim, Ladakh Division of Lammu and Kashmir State. Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Lammu and Kashmir State.		such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or

Not applicable.	(13)	Not applicable.		-				:	3 _
(1) Pass in 10+2 from a recognised board or equivalent; (2) Diploma or Certificate in Diesel Engine/Machinist/Welder/ Machine Shop //Carpentry/ Electrician/ Fitter/ Turner from Industrial Training Institute or any other recognized institutes; and (3) One year experience in the trade from a recognized institution/establishment; Physical Standards/Medical Standards As per MHA Scheme.	(12)	nittee f	Second-in-Command or Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police Assistant Commandant	Indo-Tibetan Border Police Force - Member			, s ,		
		ibetan Border Police ie grade, and have ribed.	or eligibility service considered provided by more than half of er is less, and have	the next higher grade ulfying or eligibility	officer prior to 1st based on the Sixth hall be deemed to be r pay scale extended		other Central Armed service and having er/ Machine Shop / Fraining Institute or	from a recognized	are in the direct line
Between 18 and 25 years. (Relaxable up to 40 years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Childin Territory of the Lakshadweep).	(11)	By promotion: From amongst Constable (Work Shop) of the Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade, and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed.		successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their junions who have already completed such qualifying or eligibility service.	Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.	By deputation: Officers of Central or State Government:	(i) holding analogous post on regular basis; or Constables of Indo-Tibetan Border Police Force or other Central Armed Police Forces or Coast Guard with five years regular service and having Diploma/Certificate in Diesel Engine/ Machinist/ Welder/ Machine Shop / Carpentry/ Electrician/ Fitter/ Turner from Industrial Training Institute or	any other recognized institutes; and (iii) having one year experience in the trade finistitution/establishment.	Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line
Between 18 and 25 years. (Relaxable with the instructions or orders issued Note: The crucial date for determining applications from candidates in India Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizo Division of Jammu and Kashmir State Chamba district of Himachal Pradesh Utilion Territory of the Lakshadweep)	(10)	(i) 75% by promotion failing which by deputation.	recruitment.	*		-			
Between with he in Note: The application Meghalay Division of Chamba deligible.	(b)	Two years for direct	1 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 1				1. ii	1	

			-	(5)	Not applicable,		(8)	tuivalent; Not applicable. ite; and recognized	
				(4)	Pay Band-1, Rs. 5200-20200'plus Grade Pay of Not Rs. 2400.		(2)	(1) Pass in 10+2 from a recognised board or equivalent; (2) Possessing 2 nd Class Engine Driver certificate; and (3) One year experience in the trade from a recognized	institution or establishment; Physical Standards/Medical Standards As per MHA Scheme.
on depuration. ppointment by	in another ex- r some other ly not exceed	shall not be	vice rendered om which the ommendations ssponding pay dation of the		Pay Band-1, Rs. 5 Rs. 2400.			nstructions or orders	s from candidates in Manipur, Nagaland, Division of Chamba the Lakshadweep).
of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on depuration. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	for appointment by deputation shall not be sing date of receipt of application.	Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January,2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the	(3)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-			Between 18 and 25 years. (Relaxable up to 40 years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim. Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of the Lakshadweep).
be eligible for ts shall not be	of deputation in diately precedition of the Ce	num age-limit rrs as on the clo	ose of appoint an officer prior ased on the Six ill be deemed to r pay scale ex		General Central Service, Group	Ministerial).	(9)	departmental ca	all be the closin ssam, Meghalay ir State, Lahaul aman and Nicol
of promotion shall not Similarly, deputationis promotion.	Note 2.— The period of deputation includ cadre post held immediately preceding organisation or deputation of the Central three years.	Note 3.— The maximum age-limit for exceeding fifty-two years as on the closing	Note 4,— For the purpose of appointmen on a regular basis by an officer prior to revised pay structure based on the Sixth has been extended, shall be deemed to be band and grade pay or pay scale extended.	(2)	20* (2012)	*Subject to variation dependent on work load.		Relaxable up to 40 years for nament from time to time).	Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing di India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, A Tripura, Sikkim. Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and district of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar I
	,			(E)	10. Head Constable (Engine Driver)			Between 18 and 25 years. (Relaxable up to 40 years fissued by the Central Government from time to time).	Note: The crucial date for a India (and not the closing da Tripura, Sikkim, Ladakh Di district of Himachal Pradesh

	===					45
(13)	Not	-			·	
	promotion and	- Chairman - Member - Member		e e		
(12)	Con	Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force Second-in-Command or Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force				
(11)	By promotion: From amongst Constable (Crew) of the Indo-Tibetan	Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade, possessing 2 rd Class Engine Driver Certificate and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed.	Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Note 2.— The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January,2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.	By deputation: (a) Head Constable (Engine Driver) in analogous scale from other Central Armed Police Forces or Central Police Organisations or State Government Police Organisations or Coast Guard; or Constables of Indo Tibetan Border Police Force or other Central Armed Police Forces or Coast Guard with five years regular service and having 2 nd Class Engine Driver Certificate and one year experience in the trade.	Note 1.— The departmental officers in the feeder categories who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
		gt å				
(10)	70% tion fail	which by deputation (ii)30% by direct recruitment.				

	(2)	 	ž Z	Not applicable.	
	old state of the s	and white	tt' Welder/ Machine Sho ustrial Training Institute d institution/ establishme	consisting of:-	hairi -Mem Mem
	(4)	ray Band-1, Ks. 2200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2000.	 Matriculation or equivalent; Diploma/Certificate in Diesel Engine/ Machinist/ Welder/ Machine Shop / Carpentry/ Electrician/ Fitter/ Turner from Industrial Training Institute or any other recognized institutes; and One year experience in the trade from a recognized institution/ establishment; Physical Standards/Medical Standards As per MHA Scheme.	(12)	1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Two Deputy Commandant or Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 3. One Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force
Note 2.— The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 3.— The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application. Note 4.— For the purpose of appointment on deputation basis,	the service condered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay band and grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	idates in accordance with). for receipt of applications in Assam, Meghalaya, i Division of Jammu and nba district of Himachal	+	appropriate and a second
Note 2.— The period of deputation including deputation in another ex-cadre post held immethis appointment in same or some other deputation of the Central Government shall ordithree years. Note 3.— The maximum age-limit for deputation shall not be exceeding fifty-two closing date of receipt of application. Note 4.— For the purpose of appointment on		4* (2011) S *Subject to variation M dependent on work load.	Between 18 and 23 years. (Relaxable up to 40 years for departmental candi the instructions or orders issued by the Central Government from time to time Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date from candidates in India dand not the closing date prescribed for those Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chan Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	Dy ginect technique. Note: "Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled one deputation basis from officers of Central Government: (a) holding analogous post on regular basis; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed
	(1)	II. Constable (Work Shop)	Between 18 and 2. the instructions or a Note: The crucial of from candidates in Arunachal Pradesh Kashmir State, La Pradesh, Andaman	6	years Note: "Vacan for deputation or direct circumstances recruits filled on d Government: (a) holding an (b) Possessing

[F. No. I. 12011/2/2011-Org.] HARISH CHANDER, Dy. Secy.

	गरा का सब्देश	
(3)		(13) Not applicable.
Not applicable.	(8)	Transition consisting Chairman, Member,
	Not applicable.	tion Committee for conforder Police Force istant Commandant, orce octan Border Police Force
(4) Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2000.	one years experience in the trade	Group 'C 'Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of: 1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Two Deputy Commandant/Assistant Commandant, - Member, Indo-Tibetan Border Police Force 3. One Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force - Member.
General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	(i) Pass in Matriculation or equivalent; and (ii) Two years experience in operating of Boat below 265 HP as a Sukhani or Greaser. OR 2nd Class Engine Driver Certificate and one years experience in the trade from a recognized institution/establishment. Physical Standards/Medical Standards As per MHA Scheme.	y on deputation or long a duration of one year officers of Central bed for direct recruits
 	o 23 years. (Relaxable up to 40 years for candidates in accordance with the rorders issued by the Central Government (ii) unie). ucial date for determining the age-limit osing date for receipt of applications from India (and not the closing date prescribed Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, ripur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh nmu and Kashmir State, Lahaul and Spiti hing Sub-Division of Chamba district of lesh, Andaman and Nicobar Islands or	By direct recruitment. Note: "Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government: (a) holding analogous post on regular basis; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7".
	by the Manager Government of Let's	Road Wayabari New Strippin 19004